АДМИНИСТРАЦИЯ

ОЛЬШАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ОСТРОГОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» января 2023 г. № 7

с. Нижний Ольшан

О внесении изменений в постановление администрации Ольшанского сельского

поселения от 16.03.2015 г. № 7 «Об утверждении Положения по оплате труда работников МКУК «Ольшанский сельский культурно-досуговый центр»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №5 97 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части оплаты труда работников бюджетной сферы, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской федерации на 2021-2023 годы, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол № 11, и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, администрация Ольшанского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в приложение № 1 к постановлению администрации Ольшанского сельского поселения от 16.03.2015 г. № 7 «Об утверждении Положения по оплате труда работников МКУК «Ольшанский сельский культурно-досуговый центр»:

1.1. Подпункт 1.1. пункта 1 изложить в новой редакции:

«1.1 Настоящее Положение по оплате труда работников МКУК «Ольшанский сельский культурно-досуговый центр» Ольшанского сельского поселения Острогожского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №5 97 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части оплаты труда работников бюджетной сферы, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской федерации на 2021-2023 годы, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол № 11, постановлением администрации Острогожского муниципального района от 21.01.2015 года №77 « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников казенных и бюджетных учреждений культуры и искусства Острогожского муниципального района» (в ред. от 14.12.2018 г. № 868) и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права»;

1.2. Подпункт 2.2. пункта 2 изложить в новой редакции:

«2.2 К окладу (должностному окладу) работников по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности;

- персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности устанавливается по должностям руководителей и специалистов, отнесенным к административно–управленческому и основному персоналу учреждения, выполняющим работу на условиях трудового договора в учреждениях (структурных подразделениях учреждения), которые расположены в сельских населенных пунктах и составляет 25 процентов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономической защиты работников.

Персональный повышающий коэффициент работника характеризует положение работника в общем рейтинге работников и определяет степень его уникальности в реализации уставных задач учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения и согласовывается с учредителем персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0.

Выплаты по персональным повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладом), осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и устанавливаются приказом директора учреждения».

1.3. Подпункт 4.3. пункта 4 изложить в новой редакции:

«4.3 Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности деятельности разрабатываются учреждением и конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

Надбавка за интенсивность и сложность труда может назначаться единовременно, сроком на месяц, квартал, год, по истечении которого она будет сохранена или отменена. Конкретный размер индивидуальной надбавки за интенсивность и сложность труда устанавливается приказом руководителя учреждения.

Предельный размер надбавки за интенсивность и сложность труда составляет один оклад (должностной оклад) работника.»

1.4. Подпункт 4.5. пункта 4 изложить в новой редакции:

«4.5. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ производится работникам учреждения при достижении следующих показателей:

- За положительную динамику индивидуальных результатов за прошедший отчетный год (за очное и заочное участие в мероприятиях Международного, Всероссийского, межрегионального, областного, и районного уровней; степень поощрения; по результатам аттестации). Размер надбавки составляет до 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждения за положительную динамику индивидуальных результатов может назначаться сроком на месяц, квартал, год, по истечении которого она будет сохранена или отменена.

Выплата надбавки за качество выполняемых работ может производиться как в пределах стимулирующего фонда оплаты туда работников учреждения, так и из средств экономии по фонду оплаты труда работников учреждения.

- За наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

1500 рублей за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный».

1000 рублей за почетное звание «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный».

Надбавки к окладам за наличие ученой степени или почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований.»

1.5. Подпункт 5.2. пункта 5 изложить в новой редакции:

«5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и составляет не более восьми размеров среднего размера должностных окладов работников, возглавляемого им учреждения.

Размер должностного оклада руководителя утверждается учредителем и отражается в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения на основании порядка определения должностного оклада директора Муниципального казенного учреждения культуры «Ольшанский сельский культурно-досуговый центр», согласно таблицы № 2.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 28.10.2013 № 428.»

1.6. Подпункт 5.6. пункта 5 изложить в новой редакции:

«Порядок и условия определения размеров стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы; за выслугу лет; за звание (ученую степень); за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего положения.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Директору МКУК «Ольшанский СКДЦ» - Вовнянко Н.Ю. разработать штатное расписание МКУК «Ольшанский СКДЦ» с 01.01.2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Ольшанского сельского поселения Ю.Е. Токарев

УТВЕРЖДАЮ:

Глава Ольшанского сельского поселения

Острогожского муниципального района

Воронежской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.Е. Токарев

от «11» января 2023 г.

А К Т

обнародования постановления главы Ольшанского сельского поселения Острогожского муниципального района от 11 января 2023 года № 7 «**О внесении изменений в постановление администрации Ольшанского сельского поселения от 16.03.2015 г. № 7 «Об утверждении Положения по оплате труда работников МКУК «Ольшанский сельский культурно-досуговый центр»**

«11» января 2023 г.

с. Нижний Ольшан

Специальная комиссия по обнародованию муниципальных правовых актов Ольшанского сельского поселения Острогожского муниципального района в составе:

- председатель специальной комиссии – Токарев Ю.Е.- глава Ольшанского сельского поселения;

члены комиссии:

- Пушкарёва Е.И.- зам. председателя Совета народных депутатов Ольшанского сельского поселения;

- Жаронкина В.В.- депутат Совета народных депутатов Ольшанского сельского поселения;

- Коробкина А.А.- ведущий специалист администрации Ольшанского сельского поселения;

составила на стоящий акт в том, что 11.01.2023 года обнародован текст постановления главы Ольшанского сельского поселения Острогожского муниципального района Воронежской области от 11 января 2023 № 7 «**О внесении изменений в постановление администрации Ольшанского сельского поселения от 16.03.2015 г. № 7 «Об утверждении Положения по оплате труда работников МКУК «Ольшанский сельский культурно-досуговый центр»** путем размещения текста вышеуказанного постановления на информационных стендах, расположенных: здание администрации Ольшанского сельского поселения, ул. Молодежная, д. 11, здание МОУ Нижнеольшанская СОШ, ул. Почтовая, д.13, здание ДК с. Нижний Ольшан, ул. Почтовая, д.32, здание Шинкинского сельского клуба – хутор Шинкин, ул. Заречная, д.6, здание Верхнеольшанского фельдшерско-акушерского пункта – село Верхний Ольшан, ул. Ольшанская, д.18 с целью доведения до сведения жителей, проживающих на территории Ольшанского сельского поселения.

В чем и составлен настоящий акт.

Председатель комиссии Ю.Е. Токарев

Члены комиссии Пушкарёва Е.И.

Жаронкина В.В.

Коробкина А.А.